

CONSULTORÍA

CONSULTORÍA INTEGRAL DEL CLIMA ORGANIZACIONAL

SEMBLANZA

LA CONSULTORÍA INTEGRAL QUE PRESENTAMOS, CONSISTE PRÁCTICAMENTE EN LLEVAR A CABO UN DIAGNÓSTICO ANALÍTICO E LOS DIFERENTES ASPECTOS QUE A CONTINUACIÓN DETALLAMOS, CON EL ÚNICO FIN DE IMPLEMENTAR LAS HERRAMIENTAS PRECISAS Y EFECTIVAS QUE LE PERMITAN A LA EMPRESA, MANTENER UN CONTROL Y UNA MEJORA CONTINUA EN RELACIÓN CON LOS RECURSOS QUE LA COMPONEN.

OBJETIVO GENERAL

EFICIENTAR EL DESEMPEÑO DE LOS TRABAJADORES, ASÍ COMO OPTIMIZAR LOS RECURSOS AL TIEMPO QUE SE MEJORAN LOS PROCESOS PRODUCTIVOS, Y TODO ELLO MEDIANTE LA UBICACIÓN DE LAS ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y LA APLICACIÓN DE HERRAMIENTAS EFECTIVAS PARA LA ELABORACIÓN DEL RESULTADO.

METODOLOGÍA

1. SENSIBILIZACIÓN HACIA LA PRODUCTIVIDAD Y SUS GRANDES BENEFICIOS.
2. ANÁLISIS DEL PERFIL PSICOLÓGICO DE CADA PUESTO.
3. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE RENTABILIDAD DEL RECURSO HUMANO, EN MATERIA DE RENDIMIENTO.
4. INTEGRACIÓN DE UN INVENTARIO DE DISFUNCIONAMIENTOS EN LA OPERACIÓN.
5. UBICACIÓN DE COSTOS OCULTOS.
6. CREACIÓN DE LA MATRIZ DE COMPETENCIAS POR CADA TRABAJADOR.
7. DISEÑO GRÁFICO DE LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES EN EL RENDIMIENTO DE EQUIPO, INCLUYENDO SU MEDIA PRODUCTIVA.
8. ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIONES PRIORITARIAS.
9. DISEÑO DE UN MODELO PARA EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS POR LA PRODUCTIVIDAD.

PRESENTACIÓN DEL DESARROLLO

1. SENSIBILIZACIÓN HACIA LA PRODUCTIVIDAD Y SUS GRANDES BENEFICIOS:

SE REÚNE A TODO EL PERSONAL POSIBLE Y SE LE IMPARTEN 5 HORAS DE SENSIBILIZACIÓN HACIA LA PRODUCTIVIDAD CON EL FIN DE OBTENER LA DISPOSICIÓN HACIA LA MISMA.

2. ANÁLISIS DEL PERFIL PSICOLÓGICO DE CADA PUESTO:

MEDIANTE LA APLICACIÓN DE UN TEST SENCILLO, OBTENEMOS COMO PRODUCTO DE RESULTADO, LA ESTRUCTURA DE LA PERSONALIDAD DEL TRABAJADOR Y LA CONGRUENCIA CON EL PUESTO QUE DESEMPEÑA, A TRAVÉS DE UNA GRÁFICA CONOCEREMOS LA EVALUACIÓN.

3. DETERMINACIÓN DEL NIVEL DE RENTABILIDAD DEL RECURSO HUMANO EN MATERIA DE RENDIMIENTO:

MEDIANTE APLICACIÓN DE CUESTIONARIO, PROCESAMOS EL RESULTADO QUE NOS REFLEJA 5 INDICADORES QUE NOS PRECISA EL STATUS DEL TRABAJADOR EN FUNCIÓN DE SU ACTITUD, MOTIVACIÓN Y DISPOSICIÓN HACIA LA PRODUCTIVIDAD.

4. INTEGRACIÓN DE UN INVENTARIO DE DISFUNCIONAMIENTOS EN LA OPERACIÓN:

A TRAVÉS DE ENTREVISTA PERSONALIZADA AL TRABAJADOR OBTENEMOS LA IDENTIFICACIÓN DE LOS DISFUNCIONAMIENTOS OPERATIVOS EN DIVERSAS ÁREAS DE LA EMPRESA, CON LA FINALIDAD DE DISEÑAR LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS CONDUCENTES.

5. UBICACIÓN DE COSTOS OCULTOS:

UNA VEZ HECHO EL INVENTARIO DE DISFUNCIONAMIENTOS, PODEMOS UBICAR COSTOS OCULTOS DE LA OPERACIÓN QUE ESTÁN SIGNIFICANDO PÉRDIDAS ECONÓMICAS PARA LA EMPRESA.

6. CREACIÓN DE LA MATRIZ DE COMPETENCIAS POR CADA TRABAJADOR.

MEDIANTE ENTREVISTA PERSONALIZADA CON LAS COMPETENCIAS Y SU NIVEL DE DOMINIO, DESDE LAS CUALES, LA EMPRESA PUEDE LLEGAR A CONSIDERARLAS VENTAJAS COMPETITIVAS.

7. DISEÑO GRÁFICO DE LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES EN EL RENDIMIENTO DE EQUIPO, INCLUYENDO SU MEDIA PRODUCTIVA:

MEDIANTE EL PROCESO ESTADÍSTICO, OBTENEMOS LA UBICACIÓN DE LAS FORTALEZAS Y DEBILIDADES DEL EQUIPO EN RELACIÓN CON SU NIVEL DE RENDIMIENTO, IDENTIFICANDO CAUSALES CON EL FIN DE DETERMINAR LAS ACCIONES CONCRETAS EN POS DE SU MEJORA CONTINUA.

8. ELABORACIÓN DEL PLAN DE ACCIONES PRIORITARIAS:

UNA VEZ HABIENDO APLICADO TODAS LAS HERRAMIENTAS DEL PROCESO METODOLÓGICO DE LA CONSULTORÍA, DESARROLLAMOS EL PLAN DE ACCIONES PRIORITARIAS, CON EL FIN DE GENERAR LOS COMPROMISOS POR ESCRITO DE TODOS LOS INVOLUCRADOS EN LA PRODUCTIVIDAD DE LA EMPRESA.

9. DISEÑO DE UN MODELO PARA EL CONTROL Y CUMPLIMIENTO DE LOS COMPROMISOS POR LA PRODUCTIVIDAD:

FINALMENTE, OBTENEMOS LA ELABORACIÓN DEL MODELO DE CONDUCCIÓN QUE DARÁ CONTINUIDAD A LAS METAS, CAMBIOS Y DESARROLLOS ESTABLECIDOS COMO PARÁMETROS DE LA MEJORA CONTINUA A TRAVÉS DE LA CONSULTORÍA.